



**FEDERAZIONE  
GILDA - UNAMS**

GILDA DEGLI INSEGNANTI Via Umbria 1 37138 VERONA Tel/fax 045 8103083 e-mail: [gilda.verona@gmail.com](mailto:gilda.verona@gmail.com)  
Coordinatore Provinciale: ANTONINA GULOTTA cell. 3296978240 e-mail: [coordinatriceverona@gmail.com](mailto:coordinatriceverona@gmail.com)

Comunicato N. 3

## Notizie fresche

CONTRATTI 2019/21 e 2022/24

Il contratto 2019/21, pur essendo già scaduto da ormai 2 anni, non è stato ancora formalmente firmato. Al momento è stata sottoscritta dall'ARAN e dai sindacati rappresentativi (UIL esclusa), durante la scorsa estate, una pre-intesa e siamo in attesa che il MEF ratifichi l'accordo in modo che si possa procedere alla firma definitiva.

È molto probabile comunque che l'intesa raggiunta non subisca sostanziali modifiche per cui possiamo ipotizzare che la sintesi che segue sarà in linea con i contenuti del nuovo (già vecchio) contratto.

Per la parte normativa le principali novità sono:

- a) La possibilità per il solo personale ATA di poter adire al lavoro agile (per i docenti non è prevista in nessuna forma la didattica a distanza)
- b) L'informativa sui compensi erogati per le attività del MOF deve essere data in forma anonima, ma non aggregata
- c) AI DOCENTI PRECARI (esclusi i supplenti temporanei) VIENE RICONOSCIUTO IL DIRITTO AI 3 GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI
- d) La formazione obbligatoria (sicurezza + quella deliberata dal Collegio dei docenti) viene riconosciuta come servizio a tutti gli effetti e va inserita nelle ore del piano annuale delle attività (40h+40h) con pagamento di eventuali ore che eccedono
- e) Viene ribadito e rafforzato il potere deliberante del Collegio dei Docenti che è l'organo preposto a deliberare su tutto ciò che riguarda la didattica. In particolare viene precisato che un'eventuale modifica del piano annuale delle attività può essere fatto solo con un'ulteriore delibera del Collegio
- f) I GLO vengono inseriti a tutti gli effetti nelle 40 ore dei Consigli di classe
- g) Viene precisato che è possibile, mediante un regolamento di istituto, fare riunioni a distanza a patto però che la riunione in questione non preveda votazioni o delibere
- h) Vengono modificati i profili del personale ATA
- i) Tutto il resto (orario di lavoro, permessi, ferie ecc.) rimane sostanzialmente invariato



Per quanto concerne la parte economica, avevamo ricevuto il grosso degli aumenti previsti lo scorso anno, per cui la pre-intesa non prevede significativi aumenti rispetto a quanto già concordato lo scorso autunno

Gli arretrati che sono previsti dall'accordo sono legati ad una una tantum e alla voce RPD secondo la seguente tabella:

- UNA TANTUM PER IL PERSONALE DOCENTE: 63,84€
- UNA TANTUM PER IL PERSONALE ATA: 44,11€
- AUMENTO RPD II TRANCHE MENSILE PER 12 MENSILITÀ CONTRATTATI A GIUGNO 2023 **CON ARRETRATI ANCORA DA PERCEPIRE A VALERE DAL 2022**
  - Fascia di servizio - Aumento mensile - Nuovo importo
  - 0-14 - 10,30 - 194,80
  - 15-27 - 12,70 - 239,50
  - Oltre 28 - 16,10 - 304,30
- AUMENTO DEL 10% DI TUTTI I COMPENSI ORARI DELLE ATTIVITA' AGGIUNTIVE

qualifica docenti	Corsi di recupero 55€	Ore di insegnamento 38,50€	Ore funzionali 19,25€
----------------------	--------------------------	-------------------------------	--------------------------

NB: Sono aumentati del 10% gli importi orari, ma è rimasto inalterato l'ammontare complessivo del FIS.

Per quanto concerne il "vero" nuovo contratto 2022/24, nella legge di bilancio che verrà discussa dal Parlamento nelle prossime settimane, il governo ha stanziato 3 miliardi di €. 2 miliardi verranno utilizzati per una sorta di "anticipo" degli arretrati spettanti per il 2022/23 e 1 miliardo per il 2024.

L'entità di tale anticipo è pari a 6,7 volte l'indennità di vacanza contrattuale percepita nel 2023 e verrà in seguito decurtato dagli importi che verranno contrattati durante la prossima trattativa sindacale.

Di seguito riportiamo una tabella riassuntiva con i compensi (LORDI) che verranno presumibilmente versati entro dicembre



**FEDERAZIONE  
GILDA - UNAMS**

GILDA DEGLI INSEGNANTI Via Umbria 1 37138 VERONA Tel/fax 045 8103083 e-mail: [gilda.verona@gmail.com](mailto:gilda.verona@gmail.com)  
Coordinatore Provinciale: ANTONINA GULOTTA cell. 3296978240 e-mail: [coordinatriceverona@gmail.com](mailto:coordinatriceverona@gmail.com)

#### IMPORTI LORDI 6,7 VOLTE INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE

Fascia stipendiale	Primaria/infanzia	ITP	IGRADO	II GRADO
0-8	765,61	765,61	829,19	829,19
9-14	846,61	846,61	923,26	946,78
15-20	918,03	918,03	1006,01	1036,49
21-27	986,84	1022,55	1087,01	1151,46
28-35	1056,91	1089,62	1168,01	1228,11
Oltre 35	1107,91	1142,71	1228,11	1288,21

Va precisato che tali somme previste come anticipo di futuri arretrati, è ben al di sotto di quanto, secondo le norme che prevedono i rinnovi contrattuali, dovrebbero risultare gli aumenti per il solo adeguamento all'inflazione.

Negli ultimi 2 anni infatti, l'inflazione ha avuto un'impennata significativa che ha raggiunto almeno il 15/16% nel biennio.

Considerando tale parametro, l'adeguamento economico (per recuperare l'inflazione e mantenere lo stesso potere d'acquisto dei nostri stipendi) dovrebbe raggiungere una media pari a circa 300€ lordi mensili, cifra 3 volte superiore a quella che viene anticipata. Il timore espresso da più parti è che questo anticipo possa in seguito rappresentare una sorta di pietra tombale dei compensi relativi al 2022 e a 2023 con evidente ulteriore ridimensionamento dei nostri stipendi.

Ovviamente faremo di tutto per evitare che ciò accada.

#### CONCORSI E NUOVI PERCORSI ABILITANTI

Lo scorso Governo con il Ministro Bianchi, aveva introdotto una grossa novità rispetto ad un nuovo sistema di reclutamento. Da quest'anno vi è una netta distinzione tra abilitazione e ruolo.

La nuova norma prevede infatti che per poter passare di ruolo occorra (prima o dopo a seconda che si abbia servizio o meno) anche abilitarsi mediante un complicato sistema di crediti formativi universitari (CFU).

Ad oggi, il Ministro Valditara, ha predisposto 2 decreti: uno relativo ad una procedura concorsuale e l'altro sui percorsi abilitanti.

I concorsi previsti nel 2024 sarebbero 2 (il condizionale è d'obbligo) uno imminente il cui bando dovrebbe uscire entro novembre e l'altro da indire in un secondo momento (in primavera?).

I posti complessivamente messi a bando da queste 2 procedure sono 70.000 e riguardano tutti gli ordini di scuola compresi i posti di sostegno 30.000 dei quali (ma forse il numero



**FEDERAZIONE  
GILDA - UNAMS**

GILDA DEGLI INSEGNANTI Via Umbria 1 37138 VERONA Tel/fax 045 8103083 e-mail: [gilda.verona@gmail.com](mailto:gilda.verona@gmail.com)  
Coordinatore Provinciale: ANTONINA GULOTTA cell. 3296978240 e-mail: [coordinatriceverona@gmail.com](mailto:coordinatriceverona@gmail.com)

potrebbe aumentare di 10/12.000 unità) sono previsti per la procedura comunemente chiamata (a sproposito) straordinario ter.

Per partecipare a questa prima procedura, occorre avere, oltre ad una laurea coerente con la classe di concorso/posto cui si partecipa, uno di questi 3 requisiti:

- a) Abilitazione sulla specifica classe di concorso
- b) 3 anni di servizio, negli ultimi 5, in una scuola statale di cui almeno uno sulla specifica classe di concorso/posto cui si intende partecipare
- c) Aver conseguito i 24 CFU aggiuntivi entro il 31 ottobre 2022.

Chi fosse in possesso di uno di questi 3 requisiti, sarà chiamato a sostenere una prova scritta sotto forma di test a risposta multipla su argomenti inerenti i settori psico-socio-pedagogici (probabilmente 40 domande) oltre che sulla lingua inglese (5 domande) e di carattere informatico (5 domande).

È presumibile quindi che la prova scritta possa essere simile per tutti i concorrenti.

La prova orale invece sarà di natura disciplinare e sarà volta ad accertare le conoscenze/competenze dei candidati sugli argomenti caratterizzanti la classe di concorso/posto (probabilmente la presentazione di una lezione su di un argomento estratto il giorno prima).

Chi dovesse superare questo concorso, senza essere abilitato, dovrà seguire, durante il suo anno di prova, un percorso abilitante di 30 CFU (se ha il requisito dei 3 anni di servizio) o di 36 CFU (se partecipa al concorso con i soli 24 CFU conseguiti entro il 31 ottobre 2022).

Per la partecipazione alla seconda procedura concorsuale, per chi non avesse i requisiti sopra elencati, sarà necessario aver iniziato il percorso abilitante di 60 CFU ed averne conseguiti almeno 30 entro il 28 febbraio 2024 (sarà possibile?).

Il secondo decreto uscito il mese scorso riguarda l'avvio dei nuovi percorsi abilitanti per la sola scuola secondaria (per la primaria/infanzia non cambia nulla).

In questo momento la situazione è ancora molto fluida in quanto siamo veramente in alto mare. Per ora l'unica certezza è che l'ANVUR che è l'agenzia preposta a verificare i progetti dei vari centri universitari che intendono avviare questi percorsi, ha emanato le linee guida necessarie per l'accreditamento.

Le varie università o centri che intendono avviare questi percorsi hanno tempo fino al 10 novembre per presentare la loro candidatura per poi, eventualmente pubblicare il bando di ammissione, il che fa presupporre che difficilmente tali corsi partiranno prima di Natale.



**FEDERAZIONE  
GILDA - UNAMS**

GILDA DEGLI INSEGNANTI Via Umbria 1 37138 VERONA Tel/fax 045 8103083 e-mail: [gilda.verona@gmail.com](mailto:gilda.verona@gmail.com)  
Coordinatore Provinciale: ANTONINA GULOTTA cell. 3296978240 e-mail: [coordinatriceverona@gmail.com](mailto:coordinatriceverona@gmail.com)

In questo momento quindi occorre attendere ulteriori chiarimenti anche alla luce del fatto che diverse università stanno segnalando grosse difficoltà organizzative per l'avvio di questi percorsi nei brevi tempi previsti.

Nella fase transitoria che dura fino al 31 dicembre 2024 sono previsti 6 diversi percorsi abilitanti:

- Uno da 60 CFU che sarà quello standard (chi ha i 24 CFU potrà farseli valere)
- Uno da 30 CFU parziali per chi, in assenza di uno dei 3 requisiti previsto per il primo concorso, volesse partecipare alla seconda tornata concorsuale
- Uno ridotto da 30 CFU per chi avesse 3 anni di servizio in una scuola statale o paritaria negli ultimi 5 di cui uno almeno sulla classe di concorso richiesta
- Uno da 30 CFU da fare il prossimo anno scolastico per coloro che parteciperanno alla prima tornata concorsuale con i 3 anni di servizio in una scuola statale superando le prove scritte e orali
- Uno da 36 CFU da fare il prossimo anno scolastico per coloro che parteciperanno alla prima tornata concorsuale con i 24 CFU conseguiti entro il 31 ottobre 2022 superando le prove scritte e orali
- Uno ridotto da 30 CFU per chi fosse già abilitato o specializzato su sostegno e volesse prendere un'ulteriore abilitazione

Come vedete, la situazione è ancora in via di definizione con tutte le difficoltà a livello organizzativo che si possono immaginare (contingente, centri accreditati, preselettiva ecc...). Sicuramente entro qualche tempo le notizie potranno essere più precise e puntuali e sarà nostra cura aggiornarvi.

Per ora ci soffermiamo sull'ultimo dei percorsi sopra elencato in quanto si tratta del percorso più semplice e di facile attuazione.

Per chi fosse già abilitato o specializzato la norma prevede che possa accedere al percorso formativo anche in soprannumero al contingente che verrà definito dalle singole università e dal Ministero; Per loro infatti, è previsto che possano contattare uno dei centri che verrà accreditato dai vari USR e, sulla base della loro esperienza professionale, possano concordare un percorso da 30 CFU al termine del quale sostenere una prova scritta ed una orale che darà loro l'abilitazione nella classe di concorso richiesta.

Questa abilitazione potrà poi essere utilizzata al pari di qualsiasi altra anche ai fini di una domanda di passaggio di cattedra o di ruolo.



**FEDERAZIONE  
GILDA - UNAMS**

GILDA DEGLI INSEGNANTI Via Umbria 1 37138 VERONA Tel/fax 045 8103083 e-mail: [gilda.verona@gmail.com](mailto:gilda.verona@gmail.com)  
Coordinatore Provinciale: ANTONINA GULOTTA cell. 3296978240 e-mail: [coordinatriceverona@gmail.com](mailto:coordinatriceverona@gmail.com)

Passando da un piano informativo ad uno prettamente politico, la Gilda degli insegnanti afferma con forza quanto sia da ritenere vergognoso il dover richiedere a chi intende entrare o, peggio ancora, permanere nel modo della scuola un contributo di diverse migliaia di euro (2.500 per i 60 CFU e 2.000 per gli altri percorsi).

Ribadiamo che non si tratta del risultato di una contrattazione con i sindacati, ma del frutto di una legge approvata dallo scorso Parlamento e resa attuativa dall'attuale, a dimostrazione del fatto che sulla scuola non si possono riscontrare differenze significative sulla base della maggioranza al governo.

#### CARTA DEL DOCENTE

Ultimo argomento di attualità che affrontiamo su questo bollettino informativo, riguarda la vertenza della Carta del docente da riconoscere ai docenti precari.

In provincia di Verona, sono stati presentati 3 ricorsi sulla base di una sentenza della Corte di giustizia europea che ha sancito la non conformità rispetto alle norme europee della legge 107 nella parte in cui riconosce il diritto al bonus da 500€ ai soli docenti di ruolo.

Le udienze sono state fissate ed aprile e a maggio del 2024.

Oggi, a questa sentenza europea, si aggiunge una pietra tombale al tentativo di disapplicare o distorcere il diritto al bonus ai precari fatto da parte del ministero, con un'ulteriore sentenza favorevole dalla parte della Corte di Cassazione.

Questa sentenza infatti ha definito una volta per tutte che il Bonus di 500€ spetta a tutti i docenti precari con un contratto al 30 giugno o 31 agosto e che la prescrizione per quanto riguarda gli arretrati è pari a 5 anni. Il che sta a significare che si può tornare indietro fino al 2019/20 e percepire, sotto forma di carta docente da spendere in formazione, cultura e materiale informatico fino a 2.500€ ... combinazione, pari al costo del percorso abilitante.

Nel frattempo il Parlamento questa estate era già intervenuto riconoscendo il diritto alla carta del docente per coloro che avessero un contratto annuale al 31 agosto (anche loro sono in attesa di accreditamento) senza però dare riconoscimento automatico per gli anni pregressi.

Saluti a tutti.

Verona 09/11/23

Gilda Degli Insegnanti Verona