

PRINCIPALI NOVITÀ DEL CCNL SCUOLA 2019-21

Il 18 gennaio è stato firmato il rinnovo del CCNL scuola per il triennio 2019 2021, già scaduto. La sottoscrizione definitiva è arrivata a distanza di ben sei mesi dalla firma dell'ipotesi contrattuale, a causa delle numerose certificazioni da parte degli organismi di controllo. Una enormità burocratica inaccettabile!

Queste le principali novità:

1. TRE GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO PER PERSONALE PRECARIO

Un passo in avanti, ancora molto poco, è stato fatto per quanto riguarda i diritti del personale precario.

Da subito i supplenti, docenti e ATA, con contratto al 31 agosto o al 30 giugno potranno usufruire dei 3 giorni retribuiti per motivi personali o familiari.

2. CONGEDO PARENTALE

Le nuove norme stabiliscono che il congedo **parentale non comporterà una riduzione delle ferie maturate** dai lavoratori e sarà considerato ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio. Inoltre è stato ridotto il tempo di preavviso richiesto per la richiesta di congedo parentale: da 15 giorni è passato a 5 giorni.

3. TRANSIZIONE DI GENERE: L'IDENTITÀ ALIAS

Nel CCNL scuola 19-21 è stata inclusa una normativa volta al riconoscimento di un'identità alias per i dipendenti che si trovano in un percorso di transizione di genere. I dipendenti interessati avranno la possibilità di richiedere l'assegnazione di un'identità alias, seguendo una procedura che prevede la stipula di un **Accordo di riservatezza confidenziale**.

4. CONGEDO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Esteso da 90 a 120 giorni, nell'arco di tre anni, il congedo per le donne vittime di violenza. Il **trattamento economico** previsto per il periodo di congedo sarà **parificato a quello concesso per il congedo di maternità**.

5. AUMENTO DELLO STIPENDIO PER PERSONALE DOCENTE E ATA

Incrementi medi mensili di **124 euro** per i **docenti**, **96 euro** per il **personale ATA** e **190 euro** per i **DSGA**. Ricordiamo che la parte prevalente degli aumenti retributivi è stata già attribuita con l'anticipazione contrattuale dello scorso dicembre 2022.

6. INCREMENTO COMPENSI ORARI ATTIVITÀ AGGIUNTIVE E INDENNITÀ

Dal 1° gennaio 2024 ci sarà un **incremento del 10%** delle retribuzioni delle ore aggiuntive per i docenti e ATA finanziato con il FMOF.

Anche le misure delle **indennità di bilinguismo e trilinguismo, di lavoro notturno e/o festivo spettanti al personale educativo e ATA** delle istituzioni educative subiscono un aumento.

Inoltre, la **parte variabile dell'indennità di direzione** per i **DSGA** sarà integrata in sede di contrattazione integrativa nazionale.

7. UNA TANTUM PER I SUPPLENTI DOCENTI E ATA

Previsto un pagamento "una tantum" per il personale docente e ATA. Gli **insegnanti riceveranno 63,84 euro**, mentre il personale **ATA 44,11 euro**. Questo emolumento non è associato alle specifiche funzioni svolte dai lavoratori.

Per chi è impiegato con contratto a tempo parziale, l'importo verrà adeguato proporzionalmente alla percentuale di part-time.

L'erogazione di questa somma è prevista per i docenti con contratto fino al 31 agosto 2023 o al 30 giugno 2023, a condizione che il rapporto di lavoro sia iniziato entro il 31 dicembre 2022 e non sia terminato anticipatamente.

8. MOBILITÀ

La contrattazione integrativa nazionale potrà individuare deroghe in caso di blocco triennale agevolazioni per docenti neoassunti e DSGA in particolare per:

- genitori con figli fino a 12 anni
- caregiver
- persone con disabilità

DOCENTI

9. FORMAZIONE

La formazione degli insegnanti è considerata orario di lavoro a tutti gli effetti. Le ore di formazione sono comprese nelle attività funzionali all'insegnamento e sono remunerate con compensi, anche forfettari da stabilire in contrattazione d'istituto, se eccedono il monte ore (40 ore + 40 ore).

10. GLO

Le ore di attività svolte nei Gruppi di Lavoro Operativo per l'inclusione (GLO) rientrano nelle 40 ore obbligatorie di attività funzionali.

11. ATTIVITÀ A DISTANZA

Per tutte le attività funzionali non deliberative, comprese le 2 ore settimanali di programmazione dei docenti della scuola primaria, il Regolamento di Istituto potrà stabilire se svolgerle a distanza.

12. SUPPLENZA ANNUALE PER DOCENTI DI RUOLO

Secondo il nuovo contratto, i docenti con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato hanno ora la possibilità di **accettare incarichi di supplenza annuale su posti interi**, inclusi quelli nelle classi di sostegno o in altre classi di concorso.

13. LAVORO A DISTANZA

Il lavoro a distanza è stato regolato dal nuovo contratto prevedendo due diverse modalità di prestazione lavorativa: il **lavoro agile** e il **lavoro da remoto**.

Nel primo caso, previo accordo tra le parti, le attività lavorative vengono svolte senza vincoli di orario o luogo di lavoro. Nel secondo caso invece la prestazione di lavoro viene effettuata con vincolo di tempo e nel rispetto dei conseguenti obblighi di presenza in materia di orario di lavoro.

14. QUATTRO AREE PER CLASSIFICAZIONE PERSONALE ATA

Il personale ATA è suddiviso in 4 aree:

- Area dei collaboratori;**
- Area degli operatori;**
- Area degli assistenti;**
- Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.**

Per ogni area sono stati ridefiniti e aggiornati i profili professionali e i titoli di accesso.

Allegato B TABELLA DI TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE ATA

Attuale sistema di classificazione		Nuovo sistema di classificazione
Area		Area
D	} →	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE
C		
B	→	ASSISTENTI
As	→	OPERATORI
A	→	COLLABORATORI

AREA DEGLI OPERATORI

Viene introdotta un nuovo profilo: **Operatore scolastico**, una sorta di collaboratore scolastico con dei compiti aggiuntivi. Dovrà occuparsi di assistenza non specialistica agli alunni con disabilità e supporto ai servizi amministrativi e tecnici.

15. POSIZIONE ECONOMICHE PERSONALE ATA

La prima e la seconda posizione economica del personale ATA, a partire da maggio 2023, vedranno un **incremento**, rispettivamente, di **€100,00** e **€200,00**.

16. INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

Per gli incarichi legati all'assistenza agli alunni della scuola dell'infanzia, o con disabilità, o al primo soccorso svolti dal personale dell'Area dei Collaboratori scolastici e dell'Area degli Operatori, è riconosciuta un'indennità, il cui compenso viene definito a livello nazionale in sede di CCNI.

17. INDENNITÀ DI DIREZIONE PER I DSGA

Per i **DSGA** (Direttori dei servizi generali e amministrativi), invece, il nuovo contratto prevede la **revisione dell'indennità di direzione**. Con le relative integrazioni che verranno stabilite attraverso una contrattazione integrativa nazionale sulla base dei fondi stanziati dalla legge 160/2019.

18. INDENNITÀ DI DISAGIO PER ASSISTENTI TECNICI

È stata introdotta una specifica **indennità di disagio** per gli assistenti tecnici che lavorano in più istituti del primo ciclo. L'ammontare di questa indennità varia da un **minimo di 350,00 euro a un massimo di 800,00 euro lordi annui**.

19. MOBILITÀ VERTICALE PERSONALE ATA

Reintroduzione della mobilità verticale, sospesa dal 2011. Questa modifica consente ai lavoratori di progredire verso l'area di lavoro immediatamente superiore, con una riduzione delle aree da cinque a quattro. Per poter accedere a questa mobilità, sono stati definiti criteri specifici, facilitando così le possibilità di avanzamento di carriera per il personale ATA.

20. GRADUATORIE ATA TERZA FASCIA

Il prossimo aggiornamento delle Graduatorie ATA di terza fascia richiederà titoli di studio e profili professionali diversi rispetto a quelli finora considerati. Una delle novità più importanti è l'introduzione della **Certificazione internazionale di alfabetizzazione digitale** come requisito fondamentale per l'ingresso in graduatoria. Per quanto riguarda il profilo professionale del **cuoco**, le nuove normative richiederanno il possesso di un diploma di scuola secondaria, sostituendo la precedente qualifica professionale.